

上田地域広域連合特定事業主行動計画における取組の実施状況の公表

事務局総務課
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、上田地域広域連合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。

1 消防職員に占める女性職員の割合等

（目標：令和 11 年度までに 4.0%以上、かつ女性職員数を 10 人以上とする。）

年 度	女性職員の割合	女性職員数
令和 6 年度	3.7%	8 人
令和 7 年度	3.7%	8 人

2 消防職員に占める消防司令（係長職・課長補佐）相当職以上となる女性職員の割合

（目標：令和 11 年度までに 0.4%以上とする。）

年 度	消防司令（係長職・課長補佐）
令和 6 年度	0.0%
令和 7 年度	0.5%

3 職員の年次休暇の平均取得日数

（目標：令和 11 年までに平均取得日数年 12 日以上、かつ全職員が年 5 日以上取得する。）

期 間	平均取得日数	年 5 日以上取得した職員の割合
令和 4 年 1 月～12 月	8.6 日	87.1%
令和 5 年 1 月～12 月	9.6 日	94.8%
令和 6 年 1 月～12 月	10.2 日	93.3%

4 男性の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための休暇」の取得率

（目標：令和 11 年までに、制度が利用可能な男性職員のそれぞれの休暇の取得割合を 100%にする。）

期 間	配偶者出産休暇 取得割合	育児参加のため の休暇取得割合
令和 4 年 1 月～12 月	50.0%	41.7%
令和 5 年 1 月～12 月	42.9%	42.9%
令和 6 年 1 月～12 月	37.5%	50.0%

5 育児休業取得率

（目標：令和 11 年までに、制度が利用可能な男性職員の育児休業（2 週間以上）取得割合を 85%以上にする。）

期 間	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
令和 4 年 1 月～12 月	26. 7%	100. 0%	-	-
令和 5 年 1 月～12 月	28. 6%	100. 0%	-	100. 0%
令和 6 年 1 月～12 月	66. 7%	100. 0%	-	100. 0%